

# Transponeringstabel aangepaste tekst Cao SW 2021 – 2025

## Inleiding

In de Cao SW zijn de rechten en de plichten van werknemers en werkgevers opgenomen. Een belangrijk juridisch document. De oude teksten waren niet voor iedereen goed te begrijpen. Cao-partijen ( FNV, CNV en de VNG) hebben beslist om de tekst van de cao te vereenvoudigen en te moderniseren zonder de juridische correctheid aan te tasten.

Cao-partijen hebben op basis van enkele uitgangspunten de cao herschreven:

- Het gaat om een technische omzetting;
- De inhoudelijke wijzigingen als gevolg van de afspraken van november 2023 wordt doorgevoerd (reiskosten woon – werkverkeer);
- Uitgangspunt is de leesbaarheid voor werknemers onder de Cao SW, op basis van taalniveau B1, zonder de juridische status te veranderen;
- De indeling in hoofdstukken blijft hetzelfde;
- Toelichtingen zijn niet meer nodig. De bestaande toelichting wordt opgenomen in de nieuwe cao-artikelen;
- Teksten die in wetgeving zijn opgenomen worden niet meer herhaald in de cao;
- Als, vanwege de modernisering en de leesbaarheid, artikelen in de nieuwe tekst een ander artikelnummer hebben gekregen wordt een transponeringstabel opgesteld.

Onderstaande transponeringstabel geeft een overzicht van alle wijzigingen.

Onderwerp	Artikel oud	Artikel nieuw
<b>Hoofdstuk 1: Algemene bepalingen</b>		
Wijziging titel artikel 1.1	Definities	Begrippen
Toelichting: Niet gebruikte begrippen zijn verwijderd uit de lijst. De begrippen zijn nu op alfabetische volgorde gezet.		
Bruto bedragen	Artikel 1.1 lid 2	Artikel 1.2
Werkings sfeer van de Cao	Artikel 1.2 Werkings sfeer cao	Artikel 1.3 Karakter en looptijd cao
Uitzondering op de Waadi	Artikel 1.2 lid 3	Artikel 1.4 Waadi
Vredesplicht	Artikel 1.3	Artikel 1.5
VN Gehandicaptenverdrag	Artikel 1.4	Artikel 1.6
<b>Hoofdstuk 2: Verplichtingen van algemene aard</b>		
Wijziging titel hoofdstuk 2	Verplichtingen van algemene aard	Algemene verplichtingen
Titel artikel 2.1	Opgedragen werkzaamheden	Jouw algemene verplichtingen
Nieuw artikel: tijdelijk andere werkzaamheden	Artikel 2.1, leden 2 en 3	Artikel 2.2 Tijdelijk andere werkzaamheden
Gewetensbezwaren	Artikel 2.2	Artikel 2.3
Wijziging titel verplichtingen van de werkgever	Artikel 2.3: Algemene verplichtingen werkgever	Artikel 2.5: Algemene verplichtingen van je werkgever
Geschillencommissie	Artikel 2.5	Artikel 2.6
Werkzekerheid	Artikel 2.6	Artikel 2.7
<b>Hoofdstuk 3: Arbeidsovereenkomst</b>		
Artikel 3.1: nieuwe titel	Artikel 3.1: Indienstneming	Artikel 3.1 Indiensttreding
Artikel 3.2: nieuwe titel	Artikel 3.2: Schriftelijke bevestiging	Artikel 3.2: Jouw arbeidsovereenkomst

Onderwerp	Artikel oud	Artikel nieuw
Artikel 3.3: nieuwe titel	Artikel 3.3: Terugkeergarantie na begeleid werken	Artikel 3.3: Terugkeergarantie
Artikel 3.4: nieuwe titel	Artikel 3.4: Plaatsing buiten woongemeente	Artikel 3.4: Werken in woongemeente
Artikel 3.5: nieuwe titel	Artikel 3.5: Opzeggen arbeidsovereenkomst	Artikel 3.5: Het einde van je arbeidsovereenkomst
Artikel 3.6: nieuwe titel	Artikel 3.6: Nevenfuncties	Artikel 3.6: Nevenfunctie
<b>Hoofdstuk 4: Arbeidsduur en werktijden</b>		
Artikel 4.1: nieuwe titel	Artikel 4.1: Formele arbeidsduur	Artikel 4.1: Voltijdsdienstverband
Roostering	Artikel 4.7 Roostering	Artikel 4.4: Werkrooster
Artikel 4.5: nieuwe titel	Artikel 4.5: Werktijden oudere werknemer	Artikel 4.5: Werktijden als je 55 jaar of ouder bent
Artikel 4.6: nieuwe titel	Artikel 4.6: Werktijd bij andere organisatie	Artikel 4.6: Werktijden bij een andere organisatie
Feestdagen	Artikel 4.4	Artikel 4.7
Nieuw artikel: Geloofsovertuiging	Artikel 4.7, leden 2 en 3	Artikel 4.8: Geloofsovertuiging
Nieuw artikel; verkorten werktijd	Artikel 4.4 lid 4	Artikel 4.9: Verkorten werktijd
<b>Hoofdstuk 5: Beloning</b>		
Artikel Loondoorbetaling geschrapt	Artikel 5.2: Loondoorbetaling	Geschrapt
In het Burgerlijk Wetboek is opgenomen wanneer loon doorbetaald moet worden. Partijen hebben afgesproken om zaken die in het BW zijn opgenomen niet te herhalen in de cao.		

Onderwerp	Artikel oud	Artikel nieuw
Inschaling en periodieken: nieuwe titel en ander artikelnummer	Artikel 5.3 Inschaling en periodieken	Artikel 5.2: Periodiek
Artikel afspraken loonontwikkeling in cao geschrapd	Artikel 5.4	Geschrapd
Afspraken over de loonontwikkeling zijn opgenomen in de onderhandelingsakkoorden/resultaten		
Minimumloon	Artikel 5.5: Garantie minimumloon	Artikel 5.3: Wettelijk minimumloon
Loongarantie	Artikel 5.9	Artikel 5.4
Nieuw artikel: nieuwe functie en loonschaal	Artikel 5.9 lid 4	Artikel 5.5: Nieuwe functie en loonschaal
Nieuw artikel: Functieniveau na beroep op terugkeergarantie	Artikel 5.9 lid 6	Artikel 5.6: Functieniveau na beroep op terugkeergarantie
Vakantietoeslag	Artikel 5.6	Artikel 5.7
Eindejaarsuitkering	Artikel 5.7	Artikel 5.8
Nieuw titel gratificatie	Artikel 5.8: Gratificatie	Artikel 5.9: Jubileumuitkering
Nieuw artikel: bijzondere beloning	Artikel 5.8 lid 3	Artikel 5.10: Bijzondere beloning
Nieuwe titel en artikelnummer overwerk	Artikel 5.10: Toeslag overwerk	Artikel 5.11: Overwerktoeslag
Toeslag onregelmatige dienst	Artikel 5.11	Artikel 5.12
Ploegendienst	Artikel 5.12	Artikel 5.13

Onderwerp	Artikel oud	Artikel nieuw
Nieuwe titel bereikbaarheidsdiensten	Artikel 5.13: Consignatie-, bereikbaarheids- en beschikbaarheidsdiensten	Artikel 5.14: Toeslag beschikbaar – of bereikbaarheidsdienst
Waarnemingstoelage	Artikel 5.14	Artikel 5.15
Overlijdensuitkering	Artikel 5.15	Artikel 5.16
<b>Hoofdstuk 6: Vakantie en verlof</b>		
Artikel 6.1: nieuwe titel	Artikel 6.1: Verlof	Artikel 6.1: Vakantie-uren
Nieuw artikel: opnemen vakantie-uren	Artikel 6.1 leden 5, 6 en 7	Artikel 6.2: Opnemen vakantie-uren
Nieuw artikel; meenemen vakantie-uren volgend kalanderjaar	Artikel 6.1 leden 10, 11 en 12	Artikel 6.3: Meenemen vakantie-uren volgend kalanderjaar
Nieuw artikel: Vakantie-uren kopen	Artikel 6.1 lid 13	Artikel 6.4: Vakantie-uren kopen
Verlofopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid	Artikel 6.2	Artikel 6.5: Opbouw vakantie-uren tijdens arbeidsongeschiktheid
Nieuwe artikel; Verplicht verlof	Artikel 6.1 leden 8 en 9	Artikel 6.6: Verplicht verlof
Buitengewoon verlof	Artikel 6.3	Artikel 6.7
Kortdurend zorgverlof	Artikel 6.4	Artikel 6.8
Zwangerschap en bevalling	Artikel 6.6	Artikel 6.9
Adoptie- en pleegzorgverlof	Artikel 6.7	Artikel 6.10
Betaald ouderschapsverlof	Artikel 6.9	Artikel 6.11
Vakbondsverlof	Artikel 6.8	Artikel 6.12

Onderwerp	Artikel oud	Artikel nieuw
Verlof bij bijzondere omstandigheden	Artikel 6.5	Artikel 6.13
Spaarverlof	Artikel 6.10	Artikel 6.14
Aanvullende seniorenregeling gedurende de looptijd van de cao	Artikel 6.14	Artikel 6.15
Seniorenregeling vanaf 1 januari 2018	Artikel 6.13	Artikel 6.16
Seniorenregeling geldig tot 1 januari 2021	Artikel 6.11	Artikel 6.17
Seniorenregeling tot 1 oktober 2008	Artikel 6.12 [vervallen]	Geschrapt
<b>Hoofdstuk 7; Kostenvergoedingen</b>		
Woon – werkverkeer	Artikel 7.5: Tegemoetkoming woon – werkverkeer	Artikel 7.5: Reiskostenvergoeding woon - werkverkeer
<b>Toelichting:</b> Met de afspraken van november 2023 is de vergoeding gestegen van € 0,10 naar € 0,21 per kilometer. Ook is het karakter van het artikel gewijzigd van standaard naar een minimumbepaling.		
Artikel 7.6: nieuwe titel	Artikel 7.6: Uitrust tegen fiscale ruimte woon – werkverkeer	Artikel 7.6: Uitrust fiscale ruimte reiskostenvergoeding
Eigen bijdrage vervoersvoorziening	Artikel 7.5a: Eigen bijdrage bij een ter beschikking gestelde vervoersvoorziening	Artikel 7.7: Eigen bijdrage vervoersvoorziening
Het bedrag van 2010	Artikel 7.5b	Artikel 7.8

Onderwerp	Artikel oud	Artikel nieuw
Reis – en verblijfkosten	Artikel 7.7	Artikel 7.9
Tegemoetkoming in bijzondere omstandigheden	Artikel 7.8	Artikel 7.10
<b>Hoofdstuk 8: Arbeidsongeschiktheid</b>		
Artikel 8.1: nieuwe titel	Artikel 8.1: Loondoorbetaling bij ziekte	Artikel 8.1: Loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid
Nieuw artikel: loondoorbetaling en uitkering	Artikel 8.1 leden 7 en 8	Artikel 8.2: Loondoorbetaling en uitkering
Arbeidsongeschiktheid < 35%	Artikel 8.2: Arbeidsongeschiktheid minder dan 35%	Artikel 8.3: Minder dan 35% arbeidsongeschikt
Opbouw vakantie-uren tijdens arbeidsongeschiktheid	Artikel 8.3: Compensatie-uren tijdens ziekte	Artikel 8.4: Compensatie-uren tijdens arbeidsongeschiktheid
<b>Hoofdstuk 9: Ontwikkeling van de werknemer</b>		
Schrappen loon eerste 5 jaar IOP	Artikel 9.2: Loon eerste vijf jaar dienstverband bij IOP	Geschrapt
Deze situatie doet zich niet meer voor. Nieuwe instroom is sinds 2015 gestopt. Bij beroep op terugkeergarantie gelden andere regels.		
Training en opleiding	Artikel 9.3	Artikel 9.2
Beroepsonderwijs	Artikel 9.4: Beroepsonderwijs	Artikel 9.3: Beroepsonderwijs en educatie
<b>Hoofdstuk 10: Sancties</b>		
Schrappen boete en vermindering loon	Artikel 10.1: Disciplinaire maatregelen, leden c en e	Geschrapt boete en vermindering loon

Onderwerp	Artikel oud	Artikel nieuw
<p><b>Toelichting:</b> De leden c en e van dit artikel zijn geschrapt. Beding voldoet niet aan de wettelijke vereisten omdat in alle gevallen (als werknemer WML of meer verdient) beschreven moet staan op overtreding van welk voorschrift de boete is gesteld. Misdragen is onvoldoende concreet. Wordt een boete opgelegd aan een werknemer die WML verdient dan moet ook de bestemming van de boete worden vermeld. Het mag niet strekken tot een voordeel van de werkgever.</p>		
Nieuw artikel: Ordemaatregelen	Artikel 10.2 non-actiefstelling en Artikel 10.3 Schorsing	Artikel 10.2: Ordemaatregelen
<p><b>Toelichting:</b> De schorsing is al geregeld in het nieuwe artikel 10.1. De non-actiefstelling is als ordemaatregel aangemerkt. Het is een invulling van het ontzeggen van de toegang tot het gebouw of het terrein. De schorsing is verder geregeld in artikel 10.1 lid 1 onder e.</p>		
<p><b>Hoofdstuk 12: Functiewaardering</b></p>		
Artikel 12.2: nieuwe titel	Artikel 12.2: Bezwarencommissie functiewaardering	Artikel 12.2: Bezwaar functiewaardering

December 2024